Applied Science University Journal (ASUJ)

http://dx.doi.org/10.18576/jasu/060111

The Role of Woman in Building Family and Society in Light of the Recent Developments in the Arab Societies

Mohammed Ahmad Ali Al-Dadomani *

University of Marqab - Libya

E-mail: maaldomany@elmergib.edu.ly

Revised: 10 Sep. 2021 *Accepted: 23 Sep. 2021* *Published: 1 Jan. 2022*

Abstract: Woman has achieved a great social position imposed on her by the conditions of society in the modern technological developments. Accordingly, woman has a prominent role outhouse. Such role does not conflict with woman's nature, femininity, and her main role in life represented in childbearing and raising children. This makes her live beside man, whether in or outhouse.

Arab woman represents half of the society and has a great influence on family and community where they live. Woman plays a major role in the comprehensive development programs as she participates mainly and effectively in decision-making and in participation in setting legislations according to her ability, experience, and competence so that she contributes effectively and fruitfully in the development of the society, and in the field of work which allowed her to contribute effectively at all levels and in all areas that lead to development and progress in the Arab societies in our modern era.

Keywords: Arab societies, comprehensive development, woman and family, work.

* Corresponding author E-mail maaldomany@elmergib.edu.ly

© 2022 NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

دور المرأة في بناء الأسرة والمجتمع في ظل التطورات الحديثة في مجتمعاتنا العربية

محمد أحمد الدوماني

جامعة المرقب – ليبيا

الملخص: : إن المرأة قد حققت مكانة اجتماعية كبيرة فرضتها عليها ظروف المجتمع في التطورات التكنولوجية الحديثة ، ومن خلالها كان لها دوراً بارزاً خارج نطاق المنزل والذي لا يتعارض مع طبيعتها وأنوثتها ودورها الرئيسي في الحياة،وهو الإنجاب وتربية الأبناء الأمر الذي يحقق لها الحياة إلى جانب الرجل سواء كانت في البيت أو خارجه.

إن المرأة العربية تمثل نصف المجتمع ولها تأثير كبير في محيط الأسرة والمجتمع المحلي الذي تعيش فيه ،حيث تقوم بدور كبير في برامج التنمية الشاملة والتي تساهم فيها المرأة بصورة أساسية وفعالة من حيث اتخاذ القرارات ومشاركتها في وضع التشريعات حسب قدرتها وخبرتها وكفاءتها حتى تسهم بجهد فعال ومثمر في تنمية مجتمعها ومشاركتها في حقل العمل والذى أتاح لها المساهمة الفعلية في جميع المستويات وفي جميع المجالات التى تقود إلى التطور والتقدم في مجتمعاتنا العربية في عصرنا الحديث.

الكلمات المفتاحية: المرآة والأسرة –العمل – التنمية الشاملة – مجتمعاتنا العربية.

1 مقدمة

إن المرأة قد حققت مكانة اجتماعية كبيرة فرضتها عليها ظروف المجتمع في التطورات التكنولوجية الحديثة، ومن خلالها كان لها دور بارز خارج نطاق المنزل، والذي لا يتعارض مع طبيعتها وأنوثتها ودورها الرئيسي في الحياة، وهو الإنجاب وتربية الأبناء، الأمر الذي يحقق لها الحياة إلى جانب الرجل، سواء كانت في البيت أو خارجه.

إن المرأة العربية تمثل نصف المجتمع، ولها تأثير كبير في محيط الأسرة والمجتمع المحلي الذي تعيش فيه، حيث تقوم بدور كبير في برامج التنمية الشاملة، والتي تسهم فيها بصورة أساسية وفعالة من حيث اتخاذ القرارات ومشاركتها في وضع التشريعات حسب قدرتها وخبرتها وكفاءتها، حتى تسهم بجهد فعال ومثمر في تنمية مجتمعها، ومشاركتها في حقل العمل، والذى أتاح لها المساهمة الفعلية في جميع المستويات، وفي جميع المجالات التى تقود إلى التطور والتقدم في مجتمعاتنا العربية في عصرنا الحديث.

مشكلة البحث :

حيث أن المرأة رغم مشاركتها في رعاية أسرتها والاهتمام بها ، مازالت تعاني مشكلة خروجها إلى ميادين العمل المختلفة وقضاء جزء كبير من وقتها وتكيفها مع التحولات الاجتماعية والاقتصادية، حيث تواجه أعباء منزلية تقوم بها خدمة لأبنائها وأسرتها، حتى تُوفق بين هذين الدورين، وتثبت مساهمتها الفعالة في مجتمعاتها، متحدية هذه الأعباء والمتاعب، ليكون دورها فاعلًا وأساسيًّا في برامج التنمية الشاملة بصورة كبيرة في مجتمعاتنا.

أهداف البحث :

تتمثل أهداف البحث في الآتي:

1- دراسة دور المرأة وأهميتها في بناء الأسرة ورعايتها ومساهمتها في مؤسسات المجتمع المحلي في مجتمعاتنا العربية.

2- معرفة أهم المعوقات التي تحد من مساهمة المرأة العربية في المجالات التنموية في مجتمعاتنا العربية.

3- تحديد أهم الحلول المناسبة التى تمكن المرأة من أداء دورها الريادي والفاعل في مجتمعاتنا العربية .

دور وأهمية مشاركة المرأة في قوة العمل في مجتمعاتنا العربية .

© 2022 NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

إن مشاركة المرأة العربية فى سوق العمل يعتبر مصدرًا من مصادر القوى العاملة الفاعلة والنصف الآخر للمجتمع الذي يساهم في التنمية الشاملة في مجتمعاتنا العربية، والتي تشهد نهضة تنموية في كل القطاعات حيث كانت مشاركة المرأة في قوة العمل في سنة 2017م بنسبة 18.9% من إجمالي عدد الإناث في سن العمل[1] .

حيث بينت منظمة العمل العربية أن أعلى مستويات المشاركة للمرأة العربية في قوة العمل كانت في الدول العربية على النحو الآتي : في دولة قطر بنسبة 58.1%، وفي دولة الكويت بنسبة 47.4 %، وفي دولة البحرين بنسبة 44%، وفي دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة 40.9%، وفي دولة جيبوتي بنسبة 49.5%.

وقد ارتفعت نسبة مشاركة المرأة في قوة العمل في القطاعات الخدمية في العديد من الدول العربية، فكانت في دولة السعودية بنسبة 97.8%، وفي دولة الكويت بنسبة 95.2%، وفي دولتي الإمارات وقطر 93.2% لكل منهما، وفي دولة عُمان بنسبة 92.9%، وفي دولة البحرين بنسبة 91.1%، وفي دولة لبنان بنسبة 91.8%.

وقد ارتفعت نسبة التحاق الإناث بالمرحلة الجامعية في سنة 2015م، فكانت في دولة الأردن بنسبة 47.4%، وفي دولة الإمارات وبنسبة 59.4%، وفي دولة البحرين بنسبة %، وفي دولة تونس بنسبة 43.1%، وفي دولة الجزائر بنسبة 45.1%، وفي دولة السعودية بنسبة61.8%، وفي دولة سوريا بنسبة 47.0%، وفي دولة قطر بنسبة 43.9%، وفي دولة مصر بنسبة 35.6%، وفي دولة المغرب بنسبة 27.5%، وفي دولة موريتانيا بنسبة 3.9%، وقد ارتفعت مشاركة المرأة في قطاع الصناعة في العديد من الدول العربية، فكانت في دولة الجزائر بنسبة 55.8%، وفي دولة تونس بنسبة 39%، وفي دولة جيبوتي بنسبة 37.2%، بينما كانت مشاركة المرأة في قطاع الزراعة في دولة موريتانيا بنسبة 84.1% .

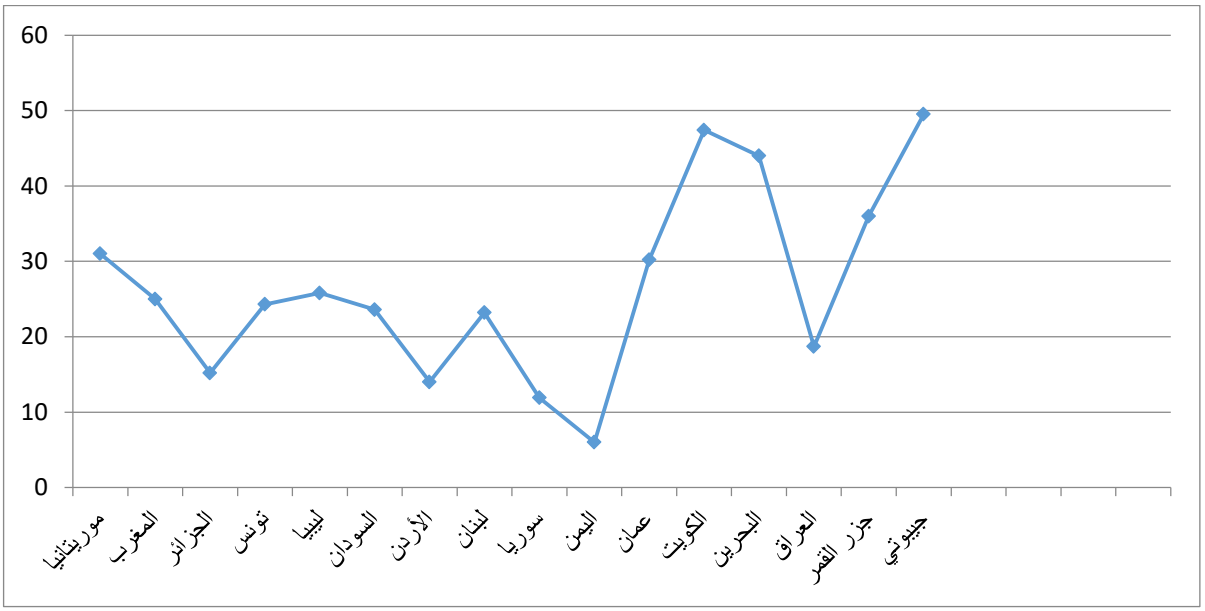
وفي دولة اليمن بنسبة 56.6%، وفي دولة المغرب بنسبة 57%، وفي دولة السودان بنسبة 46.3%، ورغم المشاركة الإيجابية للمرأة العربية في العديد من القطاعات الخدمية والتنموية في كل الدول العربية، حيث نلاحظ التفاوت الكبير في نسبة مشاركة المرأة في قوة العمل في بلدانها، فقد سجلت معدلات بطالة؛ فكانت في دولة سوريا بنسبة 41.3%، وفي دولة عُمان بنسبة 31.5%، وفي دولة الأردن بنسبة 52%، وفي دولة مصر بنسبة 24.7%، وفي دولتي اليمن وليبيا بنسبة 27.2% لكل منهما، بينما انخفضت في بعض الدول العربية إلى أدنى مستوياتها، فكانت في دولة الكويت بنسبة 2.8%، وفي دولة قطر بنسبة 0.7%، وفي دولتي البحرين والإمارات بنسبة 4.3% لكل منها، وفي دولة جزر القمر بنسبة 4.7%، وفي دولة جيبوتي بنسبة 6.7%، وفي دولة لبنان بنسبة 7.5%.

الرسم البيانى يوضح مشاركة المرأة في كل القطاعات الخدمية في مجتمعاتنا العربية .

(1) . هبة عبد المنعم، سلطان مقلول، مشاركة المرأة العربية في القوى العاملة في الدول العربية (دراسات اقتصادية) صندوق النقد الدولي، العدد 44، سنة 2018م ص ص 23-24.

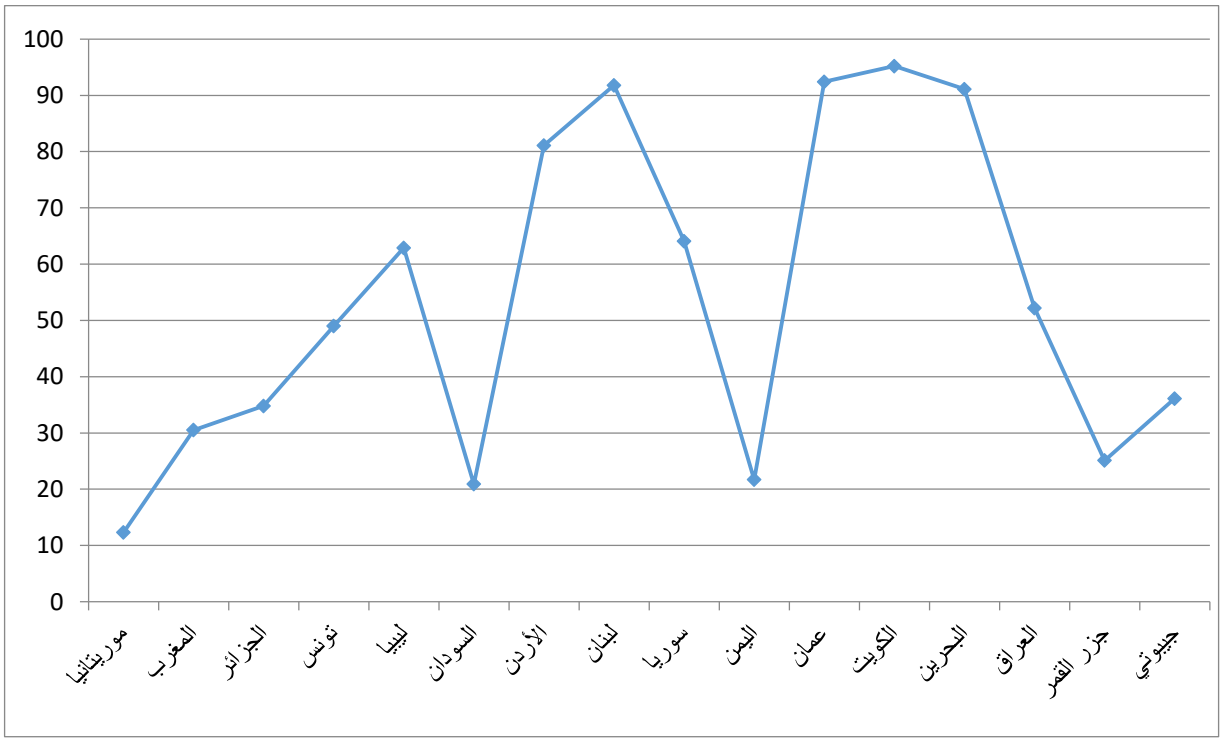
© 2022NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

شكل رقم (1) يبين مشاركة المرأة في قوة العمل في الدول العربية 2017م.



من عمل الباحث.

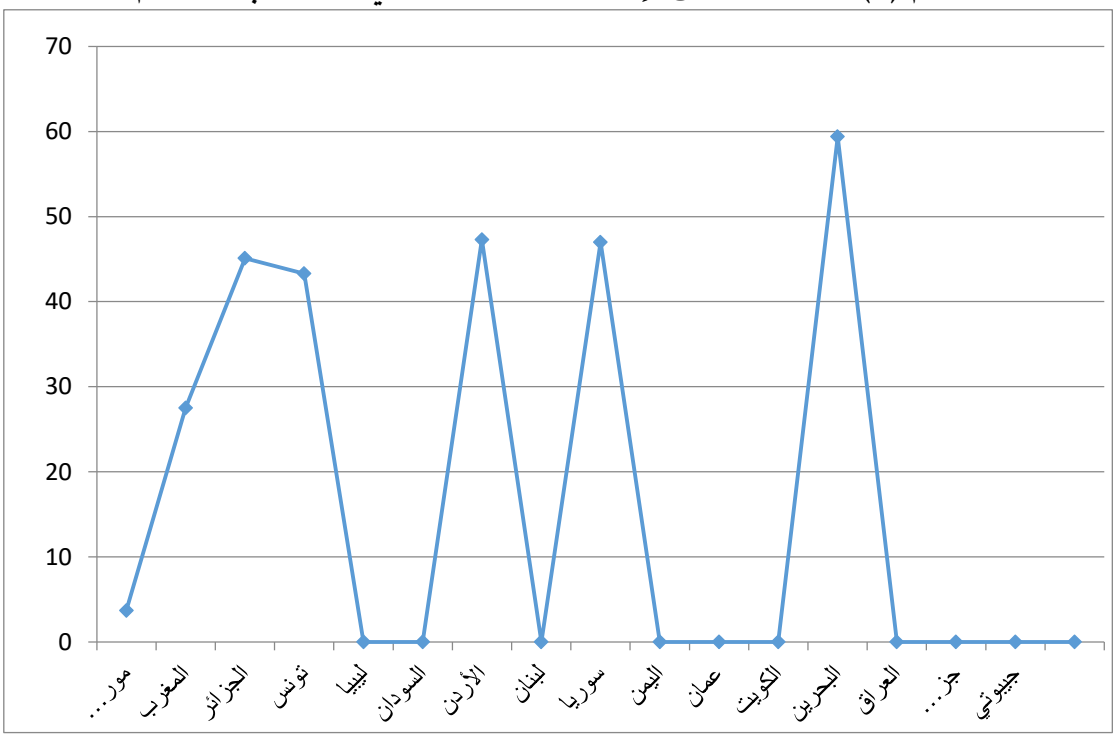
شكل رقم(2) يبين مشاركة المرأة في قطاع الخدمات في الدول العربية سنة 2017م.



من عمل الباحث . المصدر ، منظمة العمل الدولية ، قاعة البيانات الاحصائية

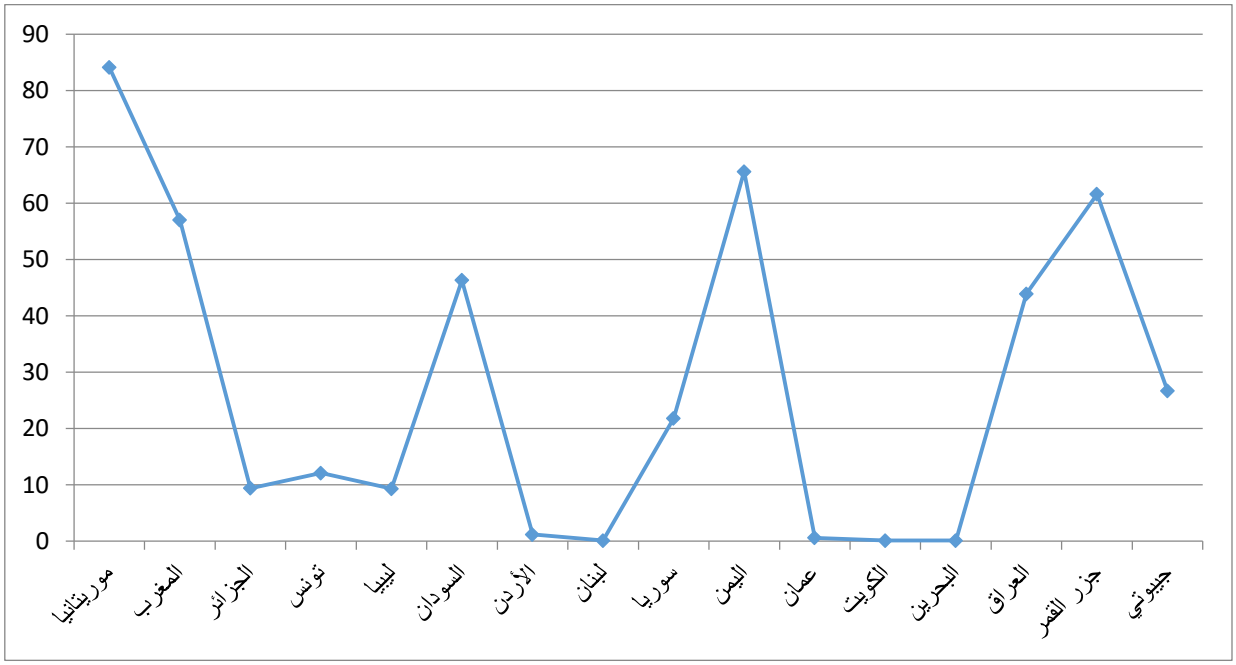
© 2022 NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

شكل رقم (3) يبين نسبة التحاق الإناث بالمرحلة الجامعية في الدول العربية 2015م.



من عمل الباحث ، المصدر مؤشرات التنمية العالمية ، البنك الدولي

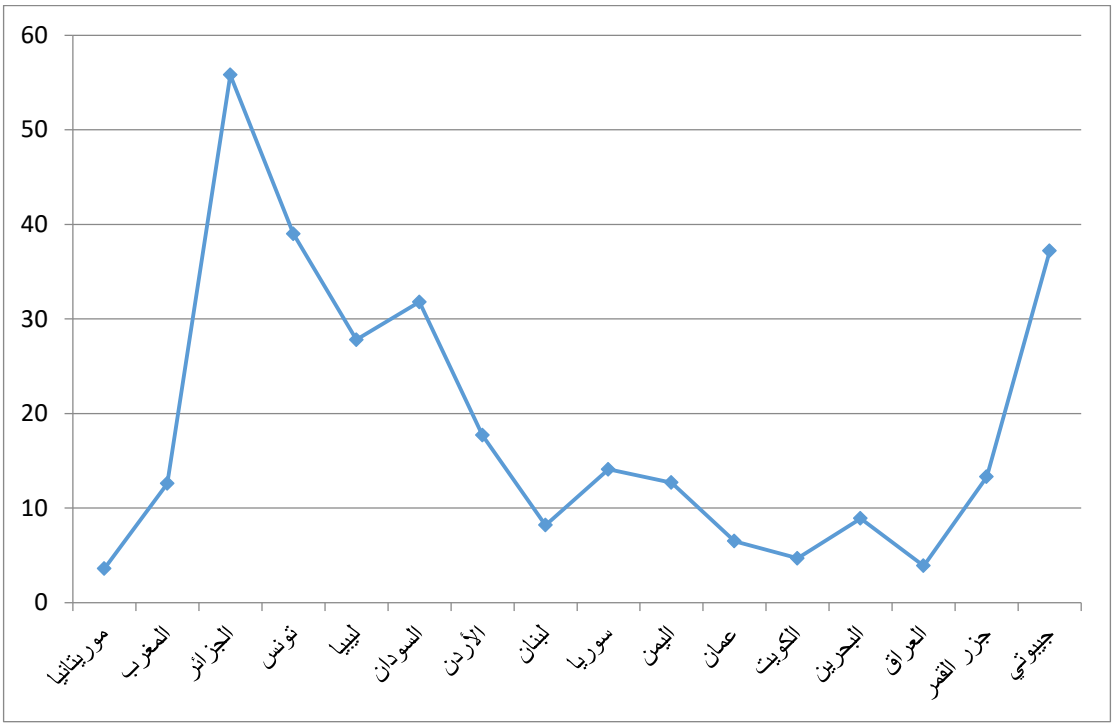
شكل رقم (4) يبين نسبة مشاركة المرأة في قطاع الزراعة في الدول العربية سنة 2017م.



من عمل الباحث ، نفس المرجع السابق

© 2022NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

شكل رقم (5) يبين نسبة مشاركة المرأة في قطاع الصناعة في الدول العربية سنة 2017م.



من عمل الباحث . منظمة العمل الدولية من المرجع السابق

الواقع الاجتماعي للمرأة وانعدام المساواة في العمل مع الرجل

إن التمييز الاجتماعي في التحاق المرأة بالعمل قد يكون له آثار سيئة على التماسك الاجتماعي، والحد من ازدهار الدول والنهوض بها في إقامة مشروعاتها التنموية، بالصورة التي يشارك فيها كل أفراد المجتمع رجالًا ونساء، وتحقيق إمكاناتها الكاملة من قوة العمل الفعلية، حيث تؤكد تقارير الأمم المتحدة ومنظمة العمل العربية أن النساء أكثر عرضة من الرجال في الالتحاق بالعمل، حيث بينت ما نسبته 75% من الوظائف التي تقوم بها النساء في البلدان العربية، هي وظائف غير رسمية أو غير محمية من المجتمع وقوانينه، وأن في جميع أنحاء العالم ما نسبته **83%** من العاملات **في** المنازل من النساء معظمهن لا يحصلن على الحد الأدنى للأجور[2].

إن تحقيق المساواة بين الجنسين ومنح المرأة حقوقها يعتبر إنجازًا مهمًّا، ليس فقط لجميع النساء، بل لكافة فئات المجتمع، رغم ما تواجهه المنطقة العربية من تحديات وصعوبات، من أهمها[3]:

1- تعارض العديد من القوانين في موادها، والتي تعطي الأحقية للمرأة ((قوانين الأسرة –قوانين العقوبات----- إلخ)).

2- تناقض الأنظمة القانونية مع الالتزامات الدولية للبلدان العربية .

3- التقاليد المجتمعية والمؤسسية التي تكرس التمييز ضد المرأة في العديد من هذه الدول.

(1). مؤتمر المرأة العربية في الأجندة التنموية 2015-2030م، القاهرة، مصر، سنة 2015م ص 41.

(3) مرجع سابق ذكره ص 31 .

© 2022 NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

إن التحديات والصعوبات التي تؤثر على تحقيق المساواة بين الجنسين في سوق العمل، والتي من أهمها التمييز في القوانين الاجتماعية والتحيز في المكانة الاجتماعية، والتي تعيق المرأة في تحقيق طموحاتها ومشاركتها في بعض المهن التي ترغبها في بيئات الأعمال، وبذلك أصبحت محدودية فرص عمل المرأة والحاجة إليها تتطلب المساواة بين الرجل والمرأة في العديد من الجوانب، أهمها المساواة في الأمور المالية والإدارية، ومساهمتها في الشركات الخدمية والإنتاجية، حتى يتم تقليل الفوارق والتي من خلالها تتيح للمرأة إثبات ذاتها كشريك للرجل في كل مناحي الحياة في المجتمع، وتسهم في النهضة الشاملة بمشاركتها في عملية التنمية المستدامة من خلال إشراك النصف الآخر في مجتمعاتنا العربية .

الوضع الاجتماعي والاقتصادي للمرأة العربية ومساهمتها في تنمية مجتمعاتنا.

بدأ الاهتمام بالوضع الاجتماعي والاقتصادي، وتنمية إعداد مواردها البشرية لأي دولة لتعزيز مواردها الطبيعية، وما تمتاز به من إمكانات النمو والتطور والتقدم وتسخير مواردها البشرية ، واستثمارها في العمل الإنساني والصحة والتعليم، لتنمية القدرات والمواهب في الخدمات الحكومية والأهلية، من خلال التطورات الحديثة في أساليب الإنتاج الفنية، والتي تحتاج أعدادًا كبيرة من الأيدي العاملة، والتي تحتاج إلى كفاءات عالية تسهم في عمليات الإنتاج على اختلاف أنواعها، والذي يتطلب خلق توازن في توزيع القوى العاملة على مختلف التخصصات والقدرات، ذكورًا وإناثًا، حتى يشمل مضمون الموارد البشرية رجالًا ونساء على السواء، حتى ولو لم يضمنوا في الإحصاءات كمشتغلين[4] .

إن الوضع الاجتماعي والاقتصادي قد صاحبه تحول كبير في العديد من الدول، وأصبحت الإناث يسهمن بصورة فاعلة وبأدوار ووظائف مرموقة خارج المنزل، لكنهن لا ينلن التقدير الكافي من المجتمع؛ لما يحصلن عليه من العائد الاقتصادي الضعيف، رغم ما يتم في محيط أسرهن وما يناسب حاجة الأسرة وظروف المجتمع الملحة[5].

فتحرر المرأة في العديد من الأعمال التي كانت تقوم بها في المنزل والتي يجعلها أكثر قدرة على ممارسة العديد من الأعمال الإدارية في مؤسسات المجتمع بطريقة أكثر نجاحًا لمساهمة المرأة في الأسرة الحديثة لتحسين الوضع الاجتماعي والاقتصادي في المجتمع الحديث، والذي يتطلب إقحام المرأة في الخروج إلى العمل، حتى تساعد أسرتها لمجابهة الحياة القاسية في ظل الظروف المعيشية الصعبة، والذى يدفع إلى وجود حاجة مادية إلى عمل المرأة، لأن الوضع الاجتماعي والاقتصادي قد يدفع بالمرأة إلى العمل؛ لأنه يمثل حاجة ضرورية إلى توفر المال ودعم الأسرة اقتصاديًا[6].

والذى بدوره يؤدي إلى زيادة إيجابية للمرأة من الناحية الاجتماعية والاقتصادية، والتي تساعد على زيادة نسبة مساهمة المرأة في سلطة القرار، وتقوية نفوذها ومكانتها في الأسرة والمجتمع، وارتفاع متوسط دخلها ومستواها المعيشي، وتحقيق دورها الريادي في عملية الإنتاج، وفي بناء مجتمعها، وهي تشعر بأهمية عملها وتقديرها له، وتزيد من معنوياتها الاجتماعية بين أفراد أسرتها ومجتمعها الذي تعيش فيه .

المرأة ودورها في المجال السياسي في مجتمعاتنا العربية .

بدأت المرأة في العمل السياسي بصورة فاعلة وايجابية في العديد من الدول العربية باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لمشاركتها في كل المجالات السياسية والمحافل الدولية، والتي تمكن وصول المرأة إلى مراكز السلطة في بلدانها والذي يؤكد تعزيز قدرات النساء في

(4). سامية محمد فهمي، المرأة في التنمية، دار المعرفة الجامعية، الإسكندرية، مصر، سنة 1992م ص148

(5). سناء الخولي، الأسرة في عالم متغير، بيروت، لبنان، سنة 1974م ص 45.

(6). كاميليا إبراهيم عبد الفتاح، سيكولوجية المرأة العاملة، دار النهضة العربية للطباعة والنشر، بيروت، لبنان، سنة 1984م ص86.

© 2022NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

صنع القرارات، والمساهمة في المشاركة في المواقع البرلمانية والدبلوماسية العليا في الدولة، حيث كانت مشاركة المرأة العربية في العديد من المناصب مجالس الوزراء في الدول العربية [7].

فكانت في دولة الإمارات وبنسبة 22.2% وفي سلطنة عُمان وبنسبة 15.5%، وفي دولة الكويت وبنسبة 23.8%، وفي دولة البحرين وبنسبة 15%، وفي دولة قطر وبنسبة30% .

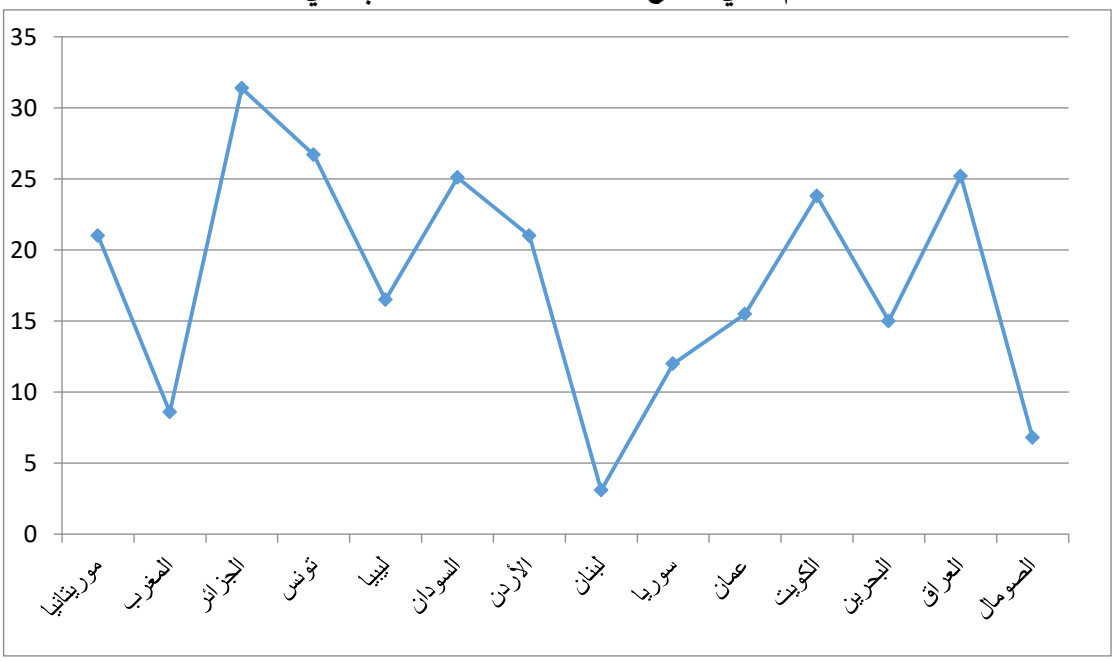
وفي دولة الجزائر بنسبة 31.38%، وفي دولة مصر 12.8%، وفي دولة العراق بنسبة 25%، وفي دولة الأردن بنسبة 12%، وفي دولة لبنان بنسبة 3.13%، وفي دولة المغرب بنسبة 27%، وفي دولة السودان بنسبة30%، وفي دولة تونس بنسبة 31% وفي دولة سوريا بنسبة 12%وفي دولة السعوية بنسبة 20% وفي دولة موريتانيا بنسبة 21%وفي دولة اليمن بنسبة 3% [8].

إن مشاركة المرأة العربية في المجالات السياسية، مازالت محدودة وقاصرة في العديد من المواقع التى تشغلها المرأة، سواء في المجالس النيابية والأحزاب السياسية ودورها في صنع القرار السياسي، وهذا ما أشار إليه التقرير الأول لهيئة الأمم المتحدة ((تقدم نساء العالم .البحث عن العدالة)).

حيث إن العدالة مازالت بعيدة عن ملايين النساء، على الرغم من التقدم الذي طرأ على العالم.[9]

وكانت نسبة مشاركة المرأة في الدول العربية في مجلس النواب بنسبة 13.3%، وفي مجلس الأعيان والشورى بنسبة 7.3%

رسم بياني يوضح نسبة مشاركة المرأة العربية في المجالس النيابية .



من عمل الباحث ، منظمة المرأة العربية ، المرأة في القوانين الاجتماعية للدول العربية .

الدور الريادي للمرأة في بناء الأسرة في المجتمع العربي في ظل التطورات الحديثة.

(7) .المؤتمر الإقليمي الثاني للنساء البرلمانيات (تقارير ووثائق رقم 56) أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، سنة 2007م ص22.

(8). المرأة العربية والديمقراطية، منظمة المرأة العربية، القاهرة، مصر، 2014م ص59.

9 الاتحاد البرلماني الدولي 30 نوفمبر 2011 م ص 101.

© 2022 NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

إن حصول المرأة على الفرص المتساوية في التعليم والعمل من أهم المتغيرات التي صاحبتها تطورات تكنولوجية حديثة في المنزل، وهي التي ساعدت المرأة وأعطتها الوقت الكافي للعمل خارجه، حيث إن اقتناء هذه التقنية كان له الدور الأساسي في ارتفاع المستوى الاقتصادي للأسرة، وارتفاع دخلها، ويسهم في رفع ميزانية الأسرة وتأكيد المرأة لذاتها وشعورها بالحرية والاستقلالية المنزلية، حيث يساعد عمل الزوجة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتربية الأطفال، ومشاركتها في الحياة اليومية للأسرة بصورة فاعلة وجيدة، من خلال مسؤولية الرعاية والتخطيط لمستقبلها، وتشعرها بمسؤوليتها المباشرة في تعليم أبنائها ورعايتهم الصحية، وتهيئة أحسن الظروف من واقع خبرتها ومؤهلها العلمي الذي تحمله، وتكون على علم ودراية بين دخل أسرتها ومستواها الاقتصادي، حيث يكون مؤشرًا واقعيًّا على قدرتها على مواجهة أعباء الحياة، في ظل التطورات والأحداث الجارية في العديد من المجتمعات العربية، لاسيما التي تعاني من عدم الاستقرار السياسي والأمني.

إن التغير الاجتماعي والاقتصادي والتكنولوجي لكل منهم أو جميعهم له تأثير مباشرة على تغير الأسرة وما أكده التعليم من الحصول على عمل يتناسب مع مؤهلها وخبرتها، وأن تكون على مكانة مساوية لزوجها، والذي قد زاد من التجديدات المادية والمعنوية عند العديد من فئات المجتمع، وخصوصًا التي تحصلت على درجات عالية من التعليم والمناصب الإدارية في مجتمعاتها.

فالأسرة المتكاملة والمتماسكة هي تلك الأسرة التي تستوعب كل المعوقات والصعوبات وتتجاوزها لتستمر عملية الحياة الأسرية وسعادتها .

حيث إن الأدوات التكنولوجية، وخصوصًا المنزلية منها، قد أدت إلى تغير في اقتصاد المنزل وطبيعة الأعمال التي كانت تقوم بها المرأة، وتتمثل أهميتها في الآتي : (10)

1-أسهمت الأدوات التكنولوجية الحديثة، ولاسيما ما يستخدم منها في الأعمال المنزلية، في إتاحة الفرصة لمعظم النساء بالالتحاق بالعمل دون جهد أو تعب.

2-عمل المرأة واستخدامها للأدوات التكنولوجية الحديثة لم يقلل من كفاءتها على تحمل المسؤولية أو التغلب على المعوقات، بل أصبحت عنصرًا إيجابيًّا وشريكًا في تحمل مسؤولية مستقبل الأسرة ورعاية أفرادها.

3-يرتبط عمل المرأة وزيادة مسؤوليتها الفعالة بمشاركتها للرجل، وإعطائها حقوقًا وامتيازات تؤكد مكانتها الاجتماعية واستقلالها الاقتصادي.

رغم التطور العلمي والتقني والتكنولوجي للأسرة العربية، وتقبلها لهذه الأدوات التكنولوجية الحديثة، وتطلعها إلى اقتناء أكبر عدد منها، فإن القيم والنظرة إلى الحياة والبناء الأيدلوجي ما زالت بسيطة وبطيئة في العديد من الدوال العربية، ومازالت المرأة تؤدي دورًا كبيرًا في تغير هذه القيم حتى تحقق أكبر تقدم وتطور في هذه المرحلة، ولا يمكن فصلها عن المجتمع الكبير، فهي تتأثر بما يحدث في الحياة، وقد تتغير بسرعة، وأحيانًا ببطء، ولكن أهم شيء هو أن التغير قد يحصل بكل أنواعه ووسائله، وتؤدي المرأة دورًا في هذا التغير والتطور بشكل مباشر وجدي، من خلال الواقع الاجتماعي لها، واحترامها من قبل الآخرين، والذي يدعم مكانتها الاجتماعية والاعتراف بكفاءتها وشعورها بالإحساس بذاتها ككائن له وجود ومستقبل، وتسهم في عملية الإنتاج، وتقوم بدور كبير في المشروعات التنموية التي تقام في مجتمعاتها .

التوصيات.

وقد توصل البحث إلى التوصيات الآتية :

(10). سناء الخولي، مرجع سابق ذكره، ص212.

© 2022NSP
Natural Sciences Publishing Cor.

1- العمل قد ساعد المرأة في ارتفاع مكانتها الاجتماعية في المجتمع، سواء على مستوى العلاقة مع الرجل، أو المشاركة الفاعلة في الجانب الاقتصادي للأسرة في مجتمعاتها.

2- قد قرب العمل الصورة الواقعية بين الزوجين، من حيث التفاهم والأخذ والعطاء في الحياة الزوجية وفي بناء أسرة سعيدة .

3- قد ساعد عمل المرأة الرجل في رفع مستوى الدخل الاقتصادي للأسرة والمساهمة في حياة كريمة لأبنائها .

4- عمل المرأة قد ساهم مساهمة فاعلة في زيادة معدل التنمية في الجوانب الاجتماعية والاقتصادية في مجتمعاتها.

5- العمل قد يكون دافعًا أساسيًّا بزيادة دخل الأسرة وارتفاع مستوى المعيشة في مجتمعاتها.

المصادر والمراجع

[1] سامية محمد فهمي، المرأة العربية، دار المعرفة الجامعية الإسكندرية، مصر سنة 1992م.

[2] سناء محمد الحولي، الأسرة في عالم متغير، بيروت، لبنان، سنة 1974م.

[3] كاميليا إبراهيم عبد الفتاح، سيكولوجية المرأة العاملة، دار النهضة العربية للطباعة والنشر، بيروت، لبنان 1984م.

[4] هبة عبد المنعم، سلطان مقلول، مشاركة المرأة العربية في القوى العاملة في الدول العربية، (دراسة اقتصادية) صندق النقد الدولي العدد (44) سنة 2018م.

[5] مؤتمر المرأة العربية في الأجندة التنموية (2015-2030) القاهرة ، مصر ، 2015م.

[6] منظمة المرأة العربية ، المرأة في القوانين الانتخابية للدول العربية الأعضاء بمنظمة المرأة ، القاهرة ، مصر سنة 2016م.

[7] المؤتمر الإقليمي الثاني للنساء البرلمانيات (تقارير ووثائق رقم 56) أبوظبي الإمارات العربية المتحدة 2007م.

[8] الاتحاد البرلماني 30 نوفمبر 2011م.

[9] مؤشرات التنمية العالمية البنك الدولي 201م.

[10] قاعدة البيانات الإحصائية منظمة العمل الدولية 2013م.

© 2022 NSP
Natural Sciences Publishing Cor.